

الاستثمار الاستراتيجي للموارد البشرية في لعبة كرة القدم

الأستاذ الدكتور

سعد علي حمود العنزي

خبير التدريب واستشارات الاعمال

كلية الادارة والاقتصاد / جامعة بغداد

الدكتور

نزار حبيب عباس

كلية الرافدين الجامعة / بغداد

قائمة المحتويات

مقدمة الكتاب

الفصل الأول: فلسفة ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية

أولاً: طبيعة الموجودات غير الملموسة ورأس المال الفكري

ثانياً: المرتكزات الفكرية لادارة الموارد البشرية الاستراتيجية

ثالثاً: ممارسات ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية

رابعاً: مداخل نظرية لادارة الموارد البشرية الاستراتيجية

خامساً: دراسة حالة عن اندية كرة القدم

سادساً: طبيعة الاستثمار الاستراتيجي في الموجودات البشرية

الفصل الثاني: نظرية الخيارات الحقيقية في ادارة الاعمال

أولاً: نشأة ومفهوم نظرية الخيارات الحقيقية

ثانياً: تصنيف الخيارات الحقيقية بحسب انواع الموجودات

ثالثاً: أهمية الخيارات الحقيقية في تقييم الاستثمار

رابعاً: انواع الخيارات الحقيقية لأغراض التغير الاستراتيجي

خامساً: مداخل تقييم الخيارات الحقيقية

سادساً: عملية تحليل الخيارات الحقيقية

الفصل الثالث: تطبيقات نظرية الخيارات الحقيقية في الموارد البشرية

أولاً: كلف الاستثمار في الموارد البشرية والمقاييس المعتمدة

ثانياً: مداخل تقييم الموجودات البشرية

ثالثاً: العلاقة بين الموارد البشرية والخيارات الحقيقية

رابعاً: حالات لاتأكد الاستثمار في الموجودات البشرية

خامساً: مخاطر الاستثمار في الموارد البشرية

سادساً: خيارات ادارة حالات لاتأكد الاستثمار في الموجودات البشرية

الفصل الرابع: نظرية الخيارات الحقيقية في صناعة كرة القدم

أولاً: لعبة كرة القدم بمنظور ادارة الاعمال

ثانياً: طبيعة اهداف أندية كرة القدم

ثالثاً: منافع وكلف الاستثمار في صناعة كرة القدم

رابعاً: حالات لاتأكد الاستثمار في لاعبي كرة القدم

خامساً: ادارة حالات لاتأكد الاستثمار في اللاعبين

سادساً: معيقات تطبيق نظرية الخيارات الحقيقية في صناعة كرة القدم

الفصل الخامس: تطبيق نماذج الخيارات الحقيقية على لاعبي كرة القدم

أولاً: دراسات مرجعية سابقة

ثانياً: الاطار المنهجي للحالة التطبيقية الأولى

ثالثاً: الاطار المفاهيمي للحالة التطبيقية ومخططها الفرضي

رابعاً: مجتمع الحالة التطبيقية في أندية كرة القدم

خامساً: عينة الحالة التطبيقية في أنتقاء اللاعبين

سادساً: الخطوات الإجرائية للحالة التطبيقية موضوعة الدراسة

الفصل السادس: واقع وطبيعة الاستثمار في لاعبي كرة القدم

أولاً: الجذور التاريخية لممارسة لعبة كرة القدم في العراق

ثانياً: طبيعة الاستثمار في اندية كرة القدم العراقية

ثالثاً: مخاطرة الاستثمار في لاعبي كرة القدم

رابعاً: كلف الاستثمار في اللاعبين العراقيين

خامساً: قياس المرونة في اللاعبين العراقيين

سادساً: تهيئة البيانات المطلوبة للتحليل على اللاعبين عينة البحث

الفصل السابع: قياس واختبار الخيارات الحقيقية للاعبين العالميين

أولاً: آلية حساب صافي القيمة الحالية للاستثمار في اللاعبين العالميين

ثانياً: تحديد الخيارات الحقيقية بتطبيق نموذج ثنائي الحدين للاعبين العالميين

ثالثاً: تعظيم عوائد الاستثمار في اللاعبين العالميين

رابعاً: تخفيض مخاطرة الاستثمار في اللاعبين العالميين

خامساً: تعظيم المرونة الادارية في استثمار اللاعبين العالميين

الفصل الثامن : قياس واختبار الخيارات الحقيقية للاعبين العراقيين والعرب

أولاً: حساب صافي القيمة الحالية للاستثمار في اللاعبين العراقيين والعرب

ثانياً: تحديد الخيارات الحقيقية وفقاً لنموذج ثنائي الحدين للاعبين العراقيين والعرب

ثالثاً: تعظيم العائد على الاستثمار في اللاعبين العراقيين والعرب

رابعاً: تخفيض مخاطرة الاستثمار في اللاعبين العراقيين والعرب

خامساً: تعظيم المرونة الادارية في استثمار اللاعبين العراقيين والعرب

الفصل التاسع: نتائج اختبار البحث في الحالة التطبيقية الأولى

أولاً: الاختبار الاحصائي للفرضية الرئيسة الأولى

ثانياً: الاختبار الاحصائي للفرضية الرئيسة الثانية

ثالثاً: الاستنتاجات الخاصة للحالة التطبيقية الأولى

الفصل العاشر: تطبيق نموذج الاعمال في صناعة كرة القدم

أولاً: مراجعة في بعض الدراسات المرجعية السابقة

ثانياً: قراءة وتحليل في الاطار المنهجي للحالة التطبيقية الثانية

ثالثاً: عرض ومناقشة الجانب التطبيقي في حالة نادي ريال مدريد وبرشلونة

رابعاً: الاستنتاجات الخاصة لحالة ريال مدريد وبرشلونة

المصادر

الملحق رقم (١) ، (٢)

المقدمة

يتناول هذا الكتاب طرح العديد من المفاهيم الفكرية والمعرفية الحديثة لثلاثة حقول أساسية في إدارة الأعمال، وهي إدارة الموارد البشرية، والإدارة المالية، والإدارة الإستراتيجية، وتطبيقاتها في صناعة كرة القدم. وتضمّن جانبه الفلسفي توضيح آلية استغلال نظرية الخيارات الحقيقية في مجال الاستثمار الإستراتيجي في الموارد البشرية، وذلك من خلال التطبيق على لاعبي كرة القدم، فضلاً عن ذلك جرى توضيح المرتكزات المعرفية لنموذج الأعمال في صناعة كرة القدم. أمّا الجانب التطبيقي للكتاب، فلقد تناول حالتين تطبيقيتين، عرضت الأولى إجراء دراسة مقارنة لتطبيق نماذج الخيارات الحقيقية على بعض اللاعبين العراقيين والعرب والعالميين. وأمّا الثانية فتضمّنت دراسة مقارنة لتطبيق نموذج الأعمال على اثنين من أعرق الأندية العالمية، وهما ناديي ريال مدريد وبرشلونة الإسبانيان.

تواجه العديد من أندية كرة القدم في الوقت الحاضر مشكلة العجز المالي بسبب القضايا المتعلقة بالاستثمار في لاعبي كرة القدم، والمتمثلة بالكلف الباهظة والناجمة من شراء اللاعبين، والمقدار الكبير من المنافع الخاصة بهم مثل الرواتب والمكافآت، فضلاً عن ارتفاع حالات اللاتأكد والمخاطرة المصاحبة لذلك الاستثمار، الأمر الذي يدعو إلى ضرورة استعمال الأدوات المالية المناسبة لغرض إجراء التقييم الدقيق لقيمة اللاعبين قبل القيام بعملية الاستثمار بهم. وتعد نظرية الخيارات الحقيقية أحد أهم النظريات المالية الحديثة التي تستعمل لإجراء عملية التقييم، إذ جرى تطبيق هذه النظرية في العديد من الدراسات السابقة لغرض معالجة حالات اللاتأكد المتعلقة بالاستثمار في الموجودات الحقيقية.

ويشار إلى لعبة كرة القدم بأنّها ”لعبة عالمية“ ينتشر تداولها في معظم دول العالم، حيث يوجد عدد غير محدود من الناس يمارسون هذه اللعبة، ويتحدّثون عنها، وينظّمون وقت تسليتهم وفقاً للأنشطة المتعلقة بها. ومَرّت هذه اللعبة بعدة مراحل تطوّرية، تمثّلت منذ البدء بممارستها