

# منظمات الأعمال التنموية

تأليف

الدكتورة أماني غازي جرار



البيازويج

## فهرس الموضوعات

٧	المقدمة
١١	الفصل الأول: التنمية
١٣	فلسفة التنمية
١٥	ماهية التنمية
	مفاهيم أساسية في التنمية
٢٨	النظريات التنموية
٥٣	نظريات التنمية الكلاسيكية
٦١	نظريات التطور التاريخي
٨١	نظريات التنمية الاقتصادية
٩٤	النظريات التفسيرية للتخلف والتنمية
١١٠	التنمية والنمو الاقتصادي
١٣٨	التنمية المستدامة
١٥٤	تجارب التنمية في الوطن العربي
١٦١	التخطيط التنموي في الأردن
١٨٧	الأردن في المؤشرات الدولية للتنمية
١٩١	الفصل الثاني: المنظمات التنموية
١٩٣	المنظمات التنموية
١٩٤	التعريف بمصطلحات المنظمات
١٩٥	أشكال المنظمات التنموية
١٩٧	المنظمات الدولية
٢١٢	المنظمات الإقليمية
٢١٤	المنظمات غير الحكومية
٢١٦	المنظمات التنموية المحلية
٢١٧	الدور التنموي للمنظمات
٢٢١	الفصل الثالث: التميز في منظمات الأعمال التنموية
٢٢٣	الجودة والتميز في الأداء في المنظمات التنموية
٢٢٤	معاني "الجودة":

- ٢٢٥ ..... إدارة الجودة الشاملة وأثرها في التغيير المؤسسي
- ٢٢٨ ..... جوائز الجودة والتميز في الأعمال
- ٢٣٠ ..... صناعة بيئة التميز للجهاز المؤسسي من خلال الاعداد للمستقبل:
- ٢٣٥ ..... إدارة التميز من منظور تنموي.....  
ثقافة التميز
- ٢٣٨ ..... مفهوم التميز
- ٢٤٢ ..... مبادئ التميز التنموي:
- ٢٤٧ ..... أسس التميز التنموي
- ٢٥١ ..... محاور التميز التنموي
- ٢٦٤ ..... النظريات المفسرة لإدارة التميز.....
- ٢٦٦ ..... أنواع التميز التنموي.....
- ٢٧٠ ..... نماذج التميز التنموي العالمية.....
- ٢٨١ ..... التميز التنموي المعاصر في المنظمات التنموية:
- ٢٨٢ ..... مهارات التميز التنموي في المنظمات التنموية:
- ٢٨٨ ..... الإتصال الفعال في المنظمات التنموية:  
التدريب والتمهين في المنظمات التنموية:
- ٢٩٢ ..... الإدارة الاستراتيجية:
- ٢٩٥ ..... متطلبات تطبيق إدارة التميز.....
- ٣٠٠ ..... مدخل التحسين المستمر في المنظمات التنموية
- ٣٠٦ ..... الادارة المتميزة في المنظمات التنموية
- ٣٠٧ ..... تميز الاداء المؤسسي  
في المنظمات التنموية  
مثلث التميز
- ٣١٦ ..... المهارات الادارية الجديدة:
- ٣٢٠ ..... جوائز التميز لمنظمات المجتمع المدني.....
- ٣٤٧ ..... معايير الجائزة للمؤسسات غير الربحية.....
- ٣٦٧ ..... الخاتمة.....
- ٣٦٨ ..... المراجع العربية والأجنبية.....

## المقدمة

يسعى كتاب (منظمات الأعمال التنموية) لتقديم رؤية تنموية حقيقية من خلال التميز في ادارتها على ارض الواقع. واستلهاما من رؤية جلالة القائد عبد الله الثاني حفظه الله، فإنه يجدر بنا كمفكرين وتنمويين التناغم بين التفكير والعمل سويا من أجل إحداث التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة والمستدامة، من خلال تعزيز مواطن القوة في المجتمعات، والالتزام بالقيم والمثل الاخلاقية، والبناء على الإنجازات، والتصدي للمشكلات ورصد المخاطر لمواجهتها، واستثمار الفرص المتاحة. كما ان الدارس لقضايا التنمية لا بد وان يكون على وعي تام بأن تحقيق التنمية الشاملة تتطلب فهما عميقا لمتطلباتها بدءا من التخطيط للموارد البشرية محصنة بالعلم والتدريب، بحيث تمكنهم من تجاوز التحديات والمعوقات لتحقيق الطموحات. الأمر الذي يتطلب معه بذل الجهود من أجل وضع الخطط والبرامج اللازمة لبناء مجتمع مدني عصري تسوده روح العدالة، والمساواة، وتكافؤ الفرص، واحترام حقوق الإنسان، المؤمن بأهمية المشاركة الفاعلة في العملية التنموية.

وتأتي الحاجة لمثل هذه المؤلفات في المجالات التنموية لما تمثله المنظمات التنموية من دعامة أساسية في عملية التطور الاقتصادي والاجتماعي وكذلك الفكري الثقافي، حيث تظهر ضرورة تكاملية أدوار كل من القطاعين العام والخاص في العمل التنموي الهادف إلى بناء الدول المدنية والمجتمعات العصرية، لتمكينها من أن تؤدي دوراً فاعلاً في تحقيق التنمية الشاملة. ولعل دراسة المنظمات التنموية ليست مهمة سهلة، فهي ترتبط بفهم طبيعة واهداف المنظمات بكل جوانبها، وهي تمس الاهداف التنموية والانسانية المختلفة، لا سيما وان مداخل التنمية ومناهجها ومدارسها الفكرية تختلف من حيث منظوراتها الايدولوجية.