

تحليل الوظائف وتصميمها  
في الموارد البشرية



ALL RIGHTS RESERVED

جميع الحقوق محفوظة

اصدار - 2019

رقم الايداع: 2011/8/3255

التحرير: هيئة تحرير  
تصميم الغلاف: تضال جمهور  
الصف والإخراج: سفي أبو سعدة  
للطبعة: مطبعة رشاد برس - بيروت

لا يسمح بإعادة إصدار هذا الكتاب أو أي جزء منه أو تخزينه في نطاق إستعادة المعلومات أو نقله بأي شكل من الأشكال دون إذن خطي مسبق من الناشر.

عمان-الأردن

All rights reserved.No part of this book may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means without prior permission in writing of the publisher.

Amman-Jordan

اليازوري



دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع

عمان-العبدلي-مقابل مجلس النواب

تلفاكس: +962 6 4614185

هاتف: +962 6 4626626

الرمز البريدي: 11152

ص.ب: 520646

info@yazori.com

www.yazori.com

الصفحة	الموضوع
7	مقدمة
11	<b>الفصل الأول إدارة الموارد البشرية والمصطلحات البديلة</b>
13	- إدارة الأفراد
16	- إدارة الأفراد والعلاقات الصناعية
20	- إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية
21	- إدارة الأفراد والعلاقات العامة
25	- إدارة الخدمة المدنية
26	- إدارة الوظيفة العامة
30	- إدارة القوى العامة وإدارة شؤون الموظفين
31	- إدارة الموظفين الحكوميين
36	- مصطلحات باللغة الانجليزية
38	- اسئلة ذات اجابة متعددة
40	- اسئلة للمناقشة
41	- المراجع
43	<b>الفصل الثاني: القسم الأول</b>
43	وظائف الموارد البشرية وتحليلها
46	- مصطلحات إنجليزية
49	- اسئلة ذات اجابات متعددة
52	- اسئلة للمناقشة
53	- المراجع
55	القسم الثاني : الوظيفة العامة والوظيفة الخاصة
57	- تعريف الوظيفة
58	- الوظيفة العامة والوظيفة الخاصة

- 64 - مصطلحات
- 69 - اسئلة متعددة الاجابات
- 71 - اسئلة للمناقشة
- 72 - المراجع
- 75 **الفصل الثالث: استراتيجيت إدارة الموارد البشرية**
- 77 - مفهوم الاستراتيجية
- 86 - مفهوم الادارة الاستراتيجية
- 85 - استراتيجية إدارة الموارد البشرية
- 97 - الابعاد الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية
- 98 - مراحل تكوين الاستراتيجية
- 105 - مصطلحات
- 108 - اسئلة ذات اجابة متعددة
- 111 - اسئلة للمناقشة
- 112 - المراجع
- 113 **الفصل الرابع: تحليل كلفت رأس المال البشري واستثماره**
- 117 - تشخص القواعد المعرفية.
- 121 - تميز بين رؤوس الأموال المعرفية.
- 121 - تحدد مفهوم رأس المال البشري.
- 126 - تُلم بخصائص رأس المال البشري.
- 130 - تعرف طرائق الإفصاح عن رأس المال البشري.
- 133 - تحدد رأس المال البشري وفقراته المحاسبية.
- 138 - تدرك الإطار المفاهيمي لتصنيف رأس المال البشري
- 151 **الفصل الخامس: تقييم الأداء الوظيفي**
- 153 - مفهوم تقييم الإداء
- 155 - طرائق تقويم الأداء

- 166 - خطوات تقييم الاداء
- 171 - الاخطاء الشائعة في وضع معدلات تقييم الاداء
- 172 - صياغة استمارة استبيان لتقييم الاداء
- 174 - الجهات المسؤولة عند تقييم الاداء
- 175 - حالة دراسية مقترح تقييم اعضاء الهيئة التدريسية
- 180 - مصطلحات
- 182 - اسئلة ذات اجابة متعددة
- 184 - اسئلة للمناقشة
- 185 - المراجع
- 187 **الفصل السادس: تحليل وتقييم الاجور والرواتب**
- 189 - مفهوم الاجور والرواتب
- 193 - العوامل المؤثرة في سياسات الاجور والرواتب
- 194 - انواع الاجور والرواتب
- 197 - اساليب تحديد الاجور والرواتب
- 207 - مصطلحات اساسية باللغة الانجليزية
- 209 - اسئلة ذات اجابة متعددة
- 212 - اسئلة للمناقشة
- 213 - المراجع
- 217 **الفصل السابع: تقييم الوظائف**
- 217 - مفهوم تقييم الوظائف
- 219 - معايير تقييم الوظائف
- 220 - طرائق تقييم الوظائف
- 236 - مصطلحات اساسية باللغة الانجليزية

- 238 - اسئلة ذات اجابات متعددة
- 240 - اسئلة للمناقشة
- 241 - المراجع
- 245 **الفصل الثامن: تنظيم واهداف ادارة الموارد البشرية وموقعها على الهيكل التنظيمي للمنظمة والدولت**
- 245 - تنظيم ادارة الموارد البشرية
- 247 - اهداف ادارة الموارد البشرية
- 252 - موقع ادارة الموارد البشرية على الهيكل التنظيمي
- 256 - مصطلحات
- 261 - اسئلة ذات اجابة متعددة
- 265 - اسئلة للمناقشة
- 267 - المراجع