

قراءات في
الفكر الإداري المعاصر

محتويات الكتاب

- 11 تمهيد -
- 13 **الباب الأول: الحاكمة**
- 15 1- المعرفة مدخل لتعزيز منهج الحاكمة في المنظمات العربية
- 37 2- المنظور الأخلاقي للحاكمة في المؤسسات
- 51 **الباب الثاني: الجودة**
- 53 3- جودة المديرين نظرة تحليلية نقدية
- 71 4- تأثير المحيط الاستراتيجي على تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة في الجامعات الأردنية (تصور نظري)
- 85 5- فلسفة إدارة الجودة الشاملة في ظل اقتصاد المعرفة (تصور متكامل)
- 109 **الباب الثالث: العقل الإداري**
- 111 6- مواهب العقل الأسطوري : منبع استراتيجية المعرفة
- 127 7- تحليل العلاقات التداؤبية بين إدارات الذات والمقدرات والإبداع وفق منهج تقييم الذات
- 141 8- المنظمات الافتراضية والتجارة الالكترونية
- 165 **الباب الرابع: الريادة ورأس المال المعرفة**
- 167 9- الريادة الاستراتيجية : المظلة، الأصول والقيمة
- 183 10- الريادة الاستراتيجية للموارد البشرية : المظلة، والقصد والتركيز
- 203 11- رأس مال المعرفة: الميزة التنافسية الجديدة لمنظمات الأعمال في ظل الاقتصاد الرقمي
- 223 12- رأس مال المعرفة فكرة وتفسير

- 233 **الباب الخامس: الخطر**
- 13- استجابة المديرين لتحديات مخاطر فقدان الخصوصية ومخاطر الانغلاق
- 235 على وفق منهج التفكير المتوازن
- 14- تأثير مخاطر الاغتراب المؤسسي وفقدان الأمن الوظيفي في مستوى
- 251 الجاهزية المؤسسية (تصور فكري)
- 267 15- كرازماتية الفوضى المؤسسية: اللغة والرمزية والمواطنة
- 281 **الباب السادس: الأخلاق والمسؤولية الاجتماعية**
- 16- تباين الأهداف المتوخاة من تبني المسؤولية الاجتماعية في المنظمات
- 283 الحكومية والخاصة
- 313 17- تحليل علاقة الأخلاق وموارد المعرفة والقوة (دراسة استطلاعية)
- 337 18- استراتيجيات إدارة التنوع في منظمات الأعمال

تمهيد

انطلقت فكرة هذا المشروع في مجال الفكر الإداري كمحاولة أولية تأسيسية تهدف أغناء المكتبة الإدارية العربية عامة ومكتبة إدارة الأعمال بخاصة بطروحات فكرية معاصرة تساعد المديرين في التصدي للمشكلات والتحديات التي تواجه منظماتهم في بيئة الأعمال العالمية والدولية والعربية. وكذلك فإن هذه الطروحات تشكل نقطة انطلاق لمشاريع ودراسات يسهم بها الباحثون وطلبة الدراسات العليا والأولية، وهكذا جاء تجميع البحوث والدراسات بشكل هادف ومقصود ليمثل خلاصة حوارات فكرية بين الباحثين على مدى فترات زمنية طويلة. لقد تم تصنيف تلك الجهود وفق معايير موضوعية وضمن إطار ستة أبواب رئيسة احتوى كل باب منها على مجموعة من البحوث وقد تم مراعاة علاقة البحوث بجوهر فكرة كل باب من ناحية، وتم ترتيب مضامين الأبواب وفق تسلسل منطقي ودال. تخصص الباب الأول بموضوع **الحاكمية** كمنهج يعزز المعرفة في المنظمات وكذلك كمنظور أخلاقي حاكم وموجه لعمليات المنظمة. بينما تعلق الباب الثاني بموضوع **الجودة**، وفيه حصل التركيز على محاور فكرة جودة المديرين بنظره تحليلية نقدية، وكذلك طرح تصور نظري يحلل مدى تأثير المحيط الاستراتيجي على إمكانية تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة من ناحية، وتصور متكامل يكشف عن فلسفتها في ظل اقتصاد المعرفة. وكرس الباب الثالث **للعقل الإداري** في سعي لمحاورة فكرة مواهب العقل الأسطوري كمنبع لاستراتيجية المعرفة، وكذلك السعي لتحليل العلاقات التداؤبية بين إدارات الذات والمقدرات والإبداع وفق منهج تقييم الذات، فضلاً عن طرح أفكار تحقق ربطاً بين المنظمات الافتراضية والتجارة الالكترونية.

وعرضنا في الباب الرابع والذي خصص لموضوع **الريادة ورأس المال المعرفة** مجموعتين من البحوث تعلقت المجموعة الأولى بالريادة الاستراتيجية بصورة عامة والريادة الاستراتيجية للموارد البشرية بصورة خاصة. أما المجموعة الثانية فقد أبرزت فكرة رأس مال المعرفة كأحد نفوذ الميزة التنافسية التي تحققها المنظمات العاملة