

التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية

Financial empowerment of social
organizations

ا.م.د/ إبراهيم صبري احمد حسنين

أستاذ مساعد بقسم العمل مع المجتمعات والمنظمات كلية الخدمة الاجتماعية-جامعة حلوان

مدرب ميداني محترف بكلية الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان

مدرب معتمد من مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات - جامعة حلوان

مساعد رئيس تحرير مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية

عضو مجمع الإبداع والبحث العلمي بجامعة حلوان



اليازوري

المقدمة

هذه المقدمة أوجهها بعد القارئ الكريم بالطبع إلى الوزارات القائمة على تطوير المنظمات المجتمعية والاجتماعية، وخاصة وزارة التضامن الاجتماعي أو الشؤون الاجتماعية التي يقع على عاتقها وضع معايير لتحسين جودة الخدمات والممارسات في مختلف المنظمات الاجتماعية التي تقع ضمن نطاق سلطتها.

يواجه عالم اليوم العديد من التحديات المالية والاقتصادية، خاصة بعد انتشار فيروس كورونا (كوفيد 19) الذي كان له آثار سلبية على مختلف الأفراد والجماعات والمجتمعات، وأيضاً المنظمات الاجتماعية وغير الاجتماعية كان لها نصيب كبير من تلك الآثار.

لذلك كان لابد من مساعدة المنظمات الاجتماعية التي تخدم فئات عريضة ومتنوعة في مختلف المجتمعات العربية والغربية، وخاصة مع ضعف التمويل المتوفر لها من الحكومات، ووضع الجهات شروط معقدة لحصولها على المنح اللازمة لاستدامتها المالية.

وبالتالي اهتم هذا الكتاب بتوضيح مفهوم التمكين المالي ودوره في تدعيم الصحة المالية للمنظمات الاجتماعية من خلال الفصول الآتية:

■ **الفصل الأول:** يبدأ بتناول مفهوم المنظمات الاجتماعية في إطار جذوره التاريخية، ثم ينتقل لعرض أهم التعريفات المعاصرة للمنظمات الاجتماعية، مع عرض لأهم أشكالها التقليدية والحديثة، والأهم من ذلك سرد أهم الخطوات العملية اللازمة لتكوين المنظمات الاجتماعية، ثم تناول التحديات التي تواجهها كما تناولتها الأدبيات والدراسات العربية والأجنبية، وأخيراً اقتراح مجموعة من المعايير اللازمة لتحسين جودة المنظمات الاجتماعية، يليها برنامج مقترح لتطوير تلك المنظمات بشكل مستمر.

فهرس المحتويات

5 المقدمة
9 الفصل الأول ماهية المنظمات الاجتماعية
11 مقدمة
12 أولا: نبذة تاريخية عن المنظمات الاجتماعية
14 ثانيا: مفهوم المنظمات الاجتماعية
16 ثالثا: أشكال المنظمات الاجتماعية
21 رابعا: كيفية تكوين المنظمات الاجتماعية
29 خامسا: التحديات التي تواجه المنظمات الاجتماعية
34 سادسا: معايير جودة المنظمات الاجتماعية
38 سابعا: برنامج مقترح لتطوير المنظمات الاجتماعية
43 مراجع الفصل الأول
47 الفصل الثاني التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
49 مقدمة
50 أولا: مفهوم التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
54 ثانيا: خصائص التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
56 ثالثا: أهداف التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
58 رابعا: أهمية التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
61 خامسا: عناصر التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
63 سادسا: استراتيجيات التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
68 سابعا: تحديات التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
72 ثامنا: مهارات التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
80 مراجع الفصل الثاني
85 الفصل الثالث الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية

87	مقدمة
88	أولاً: مفهوم الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
94	ثانياً: خصائص الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
96	ثالثاً: أغراض الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
96	رابعاً: أنواع الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
97	خامساً: شروط نجاح الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
100	سادساً: أهمية الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
101	سابعاً: قضايا الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
102	ثامناً: مستويات الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
104	تاسعاً: مداخل الشراكة المالية في المنظمات الاجتماعية
107	مراجع الفصل الثالث
111	الفصل الرابع دراسات حديثة في التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
113	مقدمة
115	أولاً: عرض أحدث الدراسات والبحوث العربية التي تناولت التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
151	ثانياً: تحليل الدراسات العربية التي تناولت التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
162	ثالثاً: عرض أحدث الدراسات والبحوث الأجنبية التي تناولت التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
183	رابعاً: تحليل الدراسات الأجنبية التي تناولت التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
203	مراجع الفصل الرابع
211	الفصل الخامس المالي للمنظمات الاجتماعية
213	مقدمة
213	أولاً: نظريات تنظيم المجتمع والتمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
221	ثانياً: نماذج تنظيم المجتمع والتمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
230	ثالثاً: مداخل تنظيم المجتمع والتمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
240	رابعاً: الممارسات المثلى لطريقة تنظيم المجتمع وتحقيق التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
243	خامساً: جودة الممارسة المهنية لطريقة تنظيم المجتمع لتحقيق التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
246	سادساً: معايير الممارسة المهنية لطريقة تنظيم المجتمع لتحقيق التمكين المالي للمنظمات الاجتماعية
249	مراجع الفصل الخامس
253	الفصل السادس التدريب المالي للعاملين بالمنظمات الاجتماعية
255	مقدمة

256	أولاً: مفهوم التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
259	ثانياً: موجّهات التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
261	ثالثاً: خصائص التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
261	رابعاً: أغراض التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
262	خامساً: فلسفة التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
263	سادساً: مبادئ التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
264	سابعاً: أخلاقيات التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
265	ثامناً: خطوات التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
271	تاسعاً: نماذج التدريب المالي للعاملين في المنظمات الاجتماعية.....
292	عاشراً: أدوار المدرب المالي مع العاملين في المنظمات الاجتماعية.....
294	حادي عشر: برامج مقترحة في التدريب المالي للعاملين بالمنظمات الاجتماعية.....
306	مراجع الفصل السادس.....
311	الفصل السابع تقنيات التدريب المالي للعاملين بالمنظمات الاجتماعية
313	مقدمة.....
313	أولاً: الاستعارات المالية.....
318	ثانياً: أسئلة المعجزات المالية.....
320	ثالثاً: أسئلة التسريع للأمام.....
321	رابعاً: أسئلة التسريع للخلف.....
321	خامساً: المدح أو المجاملة.....
323	سادساً: إعادة الصياغة.....
325	سابعاً: فصل المشكلة المالية عن العامل.....
326	ثامناً: الاسترخاء.....
327	تاسعاً: الأسئلة الهزلية.....
327	عاشراً: التوقف.....
328	حادي عشر: أسئلة قياس التقدم أو النجاح المالي.....
331	ثاني عشر: أسئلة المواجهة أو التأقلم المالي.....
332	ثالث عشر: البحث عن الاستثناءات.....
333	رابع عشر: الأسئلة الدائرية.....

334	خامس عشر: توازن القرارات المالية.....
336	سادس عشر: السيناريو المالي.....
337	سابع عشر: فنجان القهوة الكامل.....
337	ثامن عشر: مظارييف التخيل.....
338	تاسع عشر: أسئلة النظرة المفضلة.....
340	عشرون: أسئلة التأثيرات.....
340	الثاني والعشرون: الثلاث أشياء الجيدة.....
341	الثالث والعشرون: اختيار الاتجاه أو الموقف.....
341	الرابع والعشرون: تعزيز التغيير المالي من خلال الاعتمادات والوثائق.....
342	الخامس والعشرون: توسيع نطاق الجمهور الذي يشهد على حدوث التغيير المالي لدى العامل.....
343	السادس والعشرون: سرد القصص المالية.....
345	مراجع الفصل السابع.....
349	الفصل الثامن أدوات وتمارين التدريب المالي للعاملين بالمنظمات الاجتماعية.....
351	مقدمة.....
351	أولاً: بطاقات نقاط القوة.....
353	ثانياً: رسائل المستقبل المالي.....
362	ثالثاً: شريان الحياة (حبل النجاة).....
370	رابعاً: مصفوفة (اطرح الأسئلة – تحدث).....
374	خامساً: شهادة الحياة.....
375	سادساً: قائمة ممارسات التدريب المالي.....
380	سابعاً: الرسائل المالية التحفيزية.....
382	ثامناً: كتاب الحياة المالية الإيجابية.....
385	تاسعاً: الحلم المالي الافتراضي.....
386	عاشراً: خط الزمن المالي.....
387	حادي عشر: خرائط المساعدة التعاونية.....
390	ثاني عشر: مائدة قصة الحياة المالية.....
392	ثالث عشر: جدول أسئلة تعزيز الأمل والرفاهية المالية لدى العاملين.....
406	رابع عشر: أحداث الحياة المالية.....
408	خامس عشر: قائمة المشاعر المالية الإيجابية للعاملين.....

410مراجع الفصل الثامن
412مراجع الكتاب
418(ب) المراجع الأجنبية: