

المشاريع التنموية



ALL RIGHTS RESERVED

جميع الحقوق محفوظة

إصدار - 2019

رقم الإيداع : 2017/8/4344

التحرير : هيئة تحرير
تصميم الغلاف : تضال جمهور
الصف والإخراج : سامي أبو سعدة
الطبعة : مطبعة رشاد برس - بيروت

لا يسمح بإعادة إصدار هذا الكتاب أو أي جزء منه أو تخزينه في نطاق إستعادة المعلومات أو نقله بأي شكل من الأشكال دون إذن خطي مسبق من الناشر.

عمان-الأردن

All rights reserved.No part of this book may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any from or by any means without prior permission in writting of the publisher.

Amman-Jordan



دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع

عمان-العبدلي-مقابل مجلس النواب

تلفاكس: +962 6 4614185

هاتف: +962 6 4626626

الرمز البريدي: 11152

ص.ب: 520646

info@yazori.com

www.yazori.com

المشاريع التنموية

تأليف

الدكتورة أماني غازي جرار



اليازوري

الفهرس

٥	الفهرس
١١	المقدمة
١٣	الفصل الأول: التنمية والمشاريع التنموية
١٥	فلسفة التنمية
١٧	ماهية التنمية
١٧	مفاهيم أساسية في التنمية
١٧	تعريف التنمية
٢٤	التنمية، أسسها، وأهدافها:
٢٧	محددات التنمية
٢٨	أهداف عملية التنمية
٣٠	التنمية المستدامة
٣٢	مفهوم التنمية البشرية المستدامة:
٤٠	الأبعاد الرئيسية للتنمية البشرية المستدامة:
٤٦	المشاريع التنموية
٤٦	ماذا نعني بالمشروع التنموي؟
٤٨	توليد الأفكار للمشاريع
٥٠	أسس قيام المشروع التنموي:
٥٣	التخطيط التنموي في الأردن
٥٥	السياسة الخارجية والتنمية في الاردن
٥٩	الأردن في المؤشرات الدولية للتنمية
٦٣	الفصل الثاني: التخطيط والإدارة التنموية
٦٥	وظائف الإدارة في منظمات المشاريع التنموية.
٦٦	الوظائف الخمسة:

- ٦٦..... أصول "فايول" للإدارة
- ٨٠..... ادارة وتنمية الموارد البشرية في المشاريع التنموية.
- ٨٠..... مفهوم ادارة وتنمية الموارد البشرية:
- ٨٧..... مداخل ومسؤولية تخطيط الموارد البشرية الاستراتيجي:
- ٩١..... مصادر الموارد البشرية:
- ٩٩..... تطوير العاملين:
- ١٠٧..... التخطيط الاستراتيجي في منظمات الاعمال
- ١٠٨..... تعريفات التخطيط.
- ١٠٨..... أهمية التخطيط.
- ١٠٨..... مفهوم التخطيط الاستراتيجي
- ١٠٩..... تعريف التخطيط الاستراتيجي.
- ١٠٩..... التفكير الاستراتيجي
- ١١٩..... دور المدير في منظمات المشاريع التنموية
- ١١٩..... المدير ومعنى الإدارة
- ١٢١..... تعامل المدير مع الآخرين باستخدام اللمسة الإنسانية.
- ١٢٢..... ادارة المعرفة في منظمات المشاريع التنموية.
- ١٢٢..... منظومة القيم الداعمة للثقافة المؤسسية.
- ١٢٢..... في مجال إدارة موارد المعلومات والمعرفة.
- ١٢٢..... القيم المؤسسية.
- ١٢٦..... قيم عامة
- ١٢٩..... التفكير الإبداعي في ادارة المشاريع التنموية
- ١٢٩..... تعريف التفكير:
- ١٢٩..... أنواع التفكير:
- ١٣٠..... تعريف التفكير الإبداعي:
- ١٣١..... عناصر التفكير الإبداعي

- ١٣٢ مراحل عملية التفكير الإبداعي:
- ١٣٣ الإدارة بالأهداف في منظمات المشاريع التنموية
- ١٣٣ الإدارة بالأهداف: التعريف والمبادئ
- ١٣٥ الإدارة بالأهداف في عشرة مبادئ أخرى
- ١٣٦ مميزات استخدام أسلوب الإدارة بالأهداف:
- ١٣٧ مختبر الإدارة بالأهداف والنتائج
- ١٤٣ بعض الاعتبارات الهامة في كتابة الأهداف:
- ١٤٥ نماذج لبعض الأهداف المرتبطة بمجالات النتائج الأساسية
- ١٤٦ بعض نماذج الأخطاء في صياغة الأهداف وأسلوب تصحيحها
- ١٤٧ خطط وبرامج العمل لتنفيذ الأهداف
- ١٤٩ الإدارة بالأهداف مرحلة من مراحل التخطيط الإداري والإستراتيجي
- ١٤٩ التخطيط: تفكير قبل التنفيذ
- ١٥٠ ماهية التخطيط الإداري والإستراتيجي
- ١٥٢ الإدارة بالنتائج للمنظمات التنموية
- ١٥٤ الإدارة بالمفهوم الإستراتيجي وعلاقتها بالنتائج
- ١٧١ مصفوفة أولويات أفكار المشاريع
- ١٧١ إستراتيجية المخاطر
- ١٧٥ نموذج توثيق خطر
- ١٧٦ متابعة وتقييم الأداء في المشاريع التنموية
- ١٧٦ نظام إدارة وتقييم الأداء
- ١٧٩ التعريف بمفاهيم المتابعة والتقييم
- ١٨٢ مثلث جمع البيانات
- ١٨٥ بطاقة قياس الأداء المتوازن وتقييم الأداء للمنظمات التنموية
- ٢٠٧ الحوكمة والشفافية في المشاريع التنموية
- ٢٠٧ أفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة:

- ٢٢٣ الخصائص الجوهرية للحكم الجيد *Good Governance* :
- ٢٢٥ ملامح الإدارة الجديدة
- ٢٢٩ ملامح جديدة للمؤسسات العربية في المستقبل:
- ٢٣٢ التغيير والدور التنموي
- ٢٣٢ الإدارة الفعالة في التغيير
- ٢٣٤ لتكيف (التأقلم) مع التغيير *Adapting to Change*
- ٢٣٦ أنواع التغيير:
- ٢٤٠ مصادر التغيير وعوامله:
- ٢٤٢ التغيير الإداري كيف ولماذا؟
- ٢٤٥ عوامل التغيير:
- ٢٤٦ إدارة التغيير (التحديات والآثار):
- ٢٥٧ استراتيجيات أساليب التغيير:
- ٢٥٩ بعض الأفكار حول إعادة البناء من أجل التنمية:
- ٢٦١ حركة إعادة البناء: *The restructuring movement*
- ٢٦٣ الفصل الثالث: إدارة المشاريع التنموية
- ٢٦٥ المهارات الإدارية في منظمات المشاريع التنموية
- ٢٦٦ المهارات اللازمة لممارسة العملية الإدارية *Management Skills*
- ٢٦٨ أيولوجية مدير القرن الحادي والعشرين
- ٢٧٠ مهارات القيادة الإدارية الحديثة
- ٢٧٠ إدارة الذات
- ٢٧١ مراحل إدارة الذات
- ٢٧٢ خطوات وضع خطة ناجحة
- ٢٧٢ مهارات الاتصال لإدارة المشاريع التنموية
- ٢٨٠ استقصاء قياس فعالية الاتصال
- ٢٨٧ الأدوار والمهارات الإدارية:

- ٢٨٩ التمكين واتخاذ القرارات
- ٣٠٧ مضيعات الوقت الشائعة حسب الوظائف الإدارية
- ٣٠٩ أنواع الوقت:
- ٣١١ خطوات ومبادئ الإدارة الناجحة للوقت:
- ٣١٤ التخطيط للعمل التنموي
- ٣١٧ تقدير التكاليف
- ٣١٨ القيام بالتخطيط الاستراتيجي وفقا (للعناصر الأربعة):
- ٣١٩ أشكال ملكية الأعمال
- ٣٢٠ لماذا قد تفشل المشروعات التنموية؟
- ٣٢٣ مؤسسات إقراضية
- ٣٢٦ المهارات القيادية لإدارة المشاريع التنموية
- ٣٢٦ القيادة في المشاريع التنموية
- ٣٣١ نظريات أنماط القيادة:
- ٣٤٥ تطبيق نظام الثمن
- ٣٤٨ مصطلحات مراقبة وتقييم المشاريع
- ٣٦٣ الخاتمة
- ٣٦٥ المراجع
- ٣٦٧ المراجع العربية
- ٣٨١ المراجع الأجنبية



المقدمة

إن للمشاريع التنموية دور كبير في رسم ملامح التطور والتقدم، بل إنها أساس بناء الدولة وعماد نهضتها، إلا أن عملية إدارة المشاريع التنموية يجب أن تنبع من رؤية واضحة ومكاملة لخطط الدولة الاستراتيجية، وكما أن هناك حاجة لتنفيذ المشاريع التنموية فهناك حاجة لحسن التطبيق وتنفيذ المشروع عبر تبني سلسلة من الإجراءات والقواعد والمعايير المهنية الكفيلة بالارتقاء بالمشروع وتأكيد نجاحه.

يطرح كتاب (المشاريع التنموية) رؤية مستقبلية للمشاريع التنموية من خلال تطور الأداء في ادارتها، ويأتي هذا الكتاب بفصوله الثلاث ليدعم مفهوم إدارة المشاريع التنموية من أجل إحداث التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة والمستدامة، ومن خلال التركيز على مواطن القوة في إدارة هذه المشاريع.

وقد اشتمل الفصل الأول بعنوان التنمية والمشاريع التنموية على مقولات عدة أهمها مفهوم التنمية وعلاقتها بالمشاريع التنموية.

بينما تناول الفصل الثاني، وهو بعنوان التخطيط والإدارة التنموية مفهوم وأهمية التخطيط لإدارة المشاريع التنموية بما يضمن تحقيقها للتأثير المنشودة في رفع سوية المجتمعات.

وجاء الفصل الثالث بعنوان إدارة المشاريع التنموية ليركز على العناصر الإدارية لإنجاح المشاريع التنموية.

وبالتالي عكس الكتاب في قضايا التنمية أهمية المشاريع التنموية من حيث العملية الإدارية والتخطيط، مع الوعي التام بأن تحقيق التنمية الشاملة يتطلب فهما عميقا لمتطلباتها بدءاً من التخطيط للموارد البشرية محصنة بالعلم والتدريب، بحيث تمكن المهتمين من تجاوز التحديات والمعوقات لتحقيق الطموحات.

الأمر الذي يتطلب معه بذل الجهود من أجل وضع الخطط والبرامج اللازمة لبناء مجتمع مدني عصري تسوده روح العدالة، والمساواة، وتكافؤ الفرص، واحترام حقوق الإنسان، ذلك الانسان المؤمن بأهمية المشاركة الفاعلة في العملية التنموية. وكذلك أهمية استثمار المعارف، وتطبيق المهارات، واستخدام الأدوات والتقنيات في نشاطات المشاريع التنموية، لتحقيق النتائج المنشودة بالشكل الامثل.

