

أخلاقيات العمل

Morals. Ethics in work place

الأستاذ المتمرس الدكتور

مهدي صالح السامرائي

الطبعة الأولى

1442هـ / 2021م

الفهرس

9 مقدمة

الفصل الأول

العقل والذكاء العقلي

11 مقدمة

13 الأخلاق في الإسلام

13 الأخلاق في نظر الفلاسفة عبر العصور

15 مفاهيم وتعريف الأخلاق لدى فلاسفة عصر النهضة الحديثة

17 الأخلاق من الوجهة القانونية

18 أقسام الأخلاق

19 هل الأخلاق مسببة أم مطلقة

20 الأخلاق لدى فقهاء وفلاسفة المسلمين

23 النظريات الأخلاقية

28 تعريفات أخلاقيات العمل

31 الفرق بين الأخلاق والأخلاقيات

37 مصادر أخلاقيات العمل العامة

40 أخلاقيات العمل من منظور إسلامي

44 المنظور الحديث لأخلاقيات العمل

46 وضع الأخلاق في المناطق الرمادية

الفصل الثاني

مواصفات السلوك الأخلاقي للعاملين في ميدان العمل

54	مميزات المنظمات الأخلاقية
57	فوائد الأخلاقيات وعوائدها للمنظمات
65	نماذج حية من التقارير والمسوحات الخاصة بأخلاقيات العمل
68	نماذج من السلوكيات اللا أخلاقية في أماكن الأعمال المختلفة
71	اللا أخلاقيات في وسائل الإعلام
73	اللا أخلاقيات في الحاسوب
77	أسباب ظهور الفساد الأخلاقي في عالم المهن
102	النظريات المفسرة لظاهرة الفساد الإداري
103	النظريات المفسرة لظاهرة الفساد الإداري
106	الأضرار الناجمة عن الفساد الأخلاقي
109	سبل مواجهة السلوكيات اللا أخلاقية في أماكن العمل

الفصل الثالث

خلق وتكوين ثقافة أخلاقية في أماكن العمل

127	استراتيجية مقترحة لمكافحة الفساد
129	معالجة المدراء سلوك الموظف غير الأخلاقي
134	دور الحقل الأكاديمي في ترسيخ أخلاقيات العمل
139	الجهود الدولية والعربية لمكافحة الفساد المالي والإداري
141	المدونات الأخلاقية لمكافحة الفساد أسباب وجودها وفوائدها وشروط بنائها
150	نماذج لمدونة أخلاقية
151	النقد الموجه للمدونات الأخلاقية

الفصل الرابع العلاقة بين الأخلاق والقانون

157	القوانين الأخلاقية في ميادين العمل
157	أولاً: الأسلوب النفعي
157	ثانياً: أسلوب الحقوق الفردية
159	ثالثاً: أسلوب العدالة
160	المقارنة بين القانون والأخلاقيات

الفصل الخامس أخلاقيات السياسة الإدارية

167	استخدام شجرة القرار الأخلاقي
169	الأخلاق - القوة - السياسة
171	المشكلات الأساسية في أخلاقيات الإدارية
174	العوامل وراء اتخاذ القرار غير الأخلاقي
175	الاعتبارات الأخلاقية في عملية صنع القرارات
185	خصائص وسمات القيادة الأخلاقية
194	التعرف على القيادات غير الأخلاقية
201	التحرش الجنسي في مكان العمل
207	ثبت المصادر العربية والأجنبية

المقدمة

كان الباعث الرئيس في التوجه نحو تأليف كتاب عن الأخلاقيات في أماكن العمل هو ما تنقله لنا وسائل الإعلام والاتصال بمختلف أنواعها وباستمرار عن حجم وأنواع الخروقات اللا أخلاقية والمتمثلة بالفساد المالي والإداري، أنها فضائح كثر حجمها أو صغر تكلف الدولة والمؤسسة خسائر جمة. خسائر مادية وسمعة سيئة.

لم تكن هذه السلوكيات اللا أخلاقية مقصورة على بلد أو بلدان محددة بل إنها ظاهرة تكاد تعم معظم البلدان غنيها وفقيرها، ويلاحظ أن هذه الظاهرة السيئة. آخذة في التزايد رغم تطور الوسائل التقنية التي تحكم سير الأعمال ومراقبتها، ورغم وجود القوانين التي شرعت لمعالجتها والحد منها.

والعلة الأكبر عندما تبلى بها الدول الفقيرة والدول النامية ومنها أقطارنا العربية، حيث نجد فيها حجم الفساد المالي والإداري لدرجة أخذ يستنزف موارد الدولة ويجهض كل نجاح مرتقب لخطتها ومشاريعها.

هذا العامل قد دفعني إلى دراسة هذه الظاهرة والتواصل مع كل الجوانب المتعلقة بها، وانتهى بي المطاف إلى تجميع وتصنيف ما اطلعت عليه ليشكل هذا المؤلف عن أخلاقيات العمل، وحاولت قدر المستطاع أن يكون مؤلفاً ملماً بهذه الظاهرة الفاسدة من مختلف وجوهها، وما يتعلق بها ممهداً ذلك بإطالة موجزة عن الأخلاق العامة ورأي الفقهاء والفلاسفة القدماء والمحدثين في ماهيتها وضرورتها وأبعادها، وهذه كانت مدخلاً إلى الأخلاقيات المخصصة في بيئات الأعمال، وقد تحمل هذا الموضوع أبواباً عديدة من أهمها ما هي الأخلاقيات وما هي ضرورتها وما